

WERELDWIJD MEMORANDUM VOOR EEN WERKPLEK ZONDER INTIMIDATIE EN DISCRIMINATIE

Onze leidraad

Bij Charles River zetten we ons in voor het behoud van een positieve en bevredigende werkomgeving waarin werknemers zich gewaardeerd, gerespecteerd, veilig en vrij voelen van elke vorm van intimidatie, discriminatie en pesten (wat ook wel 'slachtofferschap' en 'psychologische intimidatie' wordt genoemd). Een cultuur van inclusie, gelijke kansen, eerlijke behandeling en diversiteit staat centraal in onze kernwaarden. Door waardigheid, tolerantie en fatsoen jegens elkaar te bevorderen, doet u niet alleen wat juist is, het geeft ons ook de beste kans om samen te werken om de menselijke gezondheid te bevorderen en gezondere levens te creëren.

Verboden gedrag

Discriminatie, intimidatie (waaronder seksuele intimidatie) en pesten op de werkplek zijn onaanvaardbaar. Ze kunnen grote persoonlijke en professionele schade toebrengen aan personen en een vijandige sfeer creëren die niet strookt met het doel van het bedrijf om een positieve en respectvolle werkomgeving te creëren die teamwerk bevordert.

Zoals beschreven in de [Code voor zakelijk gedrag en ethiek](#) ('Code'), en ook in lokale beleidslijnen, verbiedt Charles River discriminatie, intimidatie en pesterijen tegen collega's, klanten, contractanten, leveranciers, verkopers of bezoekers, voor welke reden dan ook, waaronder:

- | | | |
|---|-----------------------------------|-------------------------|
| • Ras | • Taal | • Invaliditeit |
| • Religie | • Gedachte of overtuiging | • Zwangerschap |
| • Nationale of etnische afkomst of afstamming | • Kleur | • Politieke standpunten |
| • Seksuele geaardheid, genderidentiteit of -expressie | • Geslacht | • Sociale klasse |
| • Huwelijkse, familiale of burgerlijke staat | • Leeftijd | • Genetische informatie |
| | • Status als militair of veteraan | |

Seksuele intimidatie is ongepast gedrag dat beschouwd wordt als zijnde gebaseerd op het geslacht van iemand of is seksueel gebaseerd gedrag. Bij onwelkome seksuele toenadering, vragen om seksuele gunsten en ander verbaal of fysiek gedrag van een seksuele aard is er sprake van intimidatie als:

- onderwerping aan dat gedrag expliciet of impliciet tot een voorwaarde voor tewerkstelling wordt gemaakt;
- onderwerping aan of afwijzing van dat gedrag door een werknemer wordt gebruikt als basis voor arbeidsrechtelijke beslissingen aangaande die werknemer; en/of

- dat gedrag ten doel of als gevolg heeft dat op onredelijke wijze wordt ingegrepen in de werkprestaties van een werknemer of er een intimiderende, vijandige, vernederende of grievende werkomgeving wordt gecreëerd.

In veel landen bestaan er wetten die discriminatie, intimidatie en pesterijen verbieden. Ongeacht de wetten en normen in uw land, wordt van de werknemers van Charles River verwacht dat ze de principes in dit wereldwijd memorandum naleven, evenals de beleidslijnen die gelden op de werklocatie. Als werknemers vragen of problemen hebben, raden wij hun ten stelligste aan onmiddellijk contact op te nemen met hun manager, HR-businesspartner of een medewerker van het leiderschapsteam van hun vestiging.

Preventie en respons

Training en communicatie: Charles River zorgt wereldwijd voor training en communicatie tijdens de indiensttreding en op regelmatige tijdstippen daarna over de onderwerpen die in dit wereldwijd memorandum worden behandeld.

Zorgen voor een veilig meldingsmechanisme: We moedigen alle werknemers en personen die diensten verlenen op onze werkplek ten stelligste aan om intimidatie, discriminatie en/of pesterijen, hetzij persoonlijk ervaren of waargenomen, onmiddellijk te melden. U kunt deze melden bij:

- uw manager (of een andere manager bij wie u zich op uw gemak voelt);
- uw lokale HR-businesspartner;
- Corporate Human Resources;
- Legal Compliance (legalcompliance@crl.com); OF
- De hulplijn van het bedrijf (+1-866-294-3699 of <https://helpline.criver.com>).

Alle klachten onderzoeken: Alle aantijgingen zullen grondig worden onderzocht en er zullen onmiddellijk maatregelen worden genomen om ongepast gedrag te elimineren en indien nodig corrigerende maatregelen op te leggen.

Verbod op vergelding: Zoals beschreven in het [antivergeldingsbeleid](#) tolereert Charles River geen vergelding tegen iemand die te goeder trouw intimidatie, discriminatie en/of pesterijen meldt.