

DICHIARAZIONE GLOBALE SULLA MESSA A DISPOSIZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO SCEVRO DA MOLESTIE E DISCRIMINAZIONI

Principi guida

In Charles River siamo impegnati a garantire costantemente un ambiente di lavoro positivo e gratificante dove i dipendenti si sentano apprezzati, rispettati, sicuri e liberi da qualsiasi forma di molestia, discriminazione e bullismo (ovvero “vittimizzazione” e “violenza psicologica”). La cultura dell’inclusione, delle pari opportunità, del trattamento equo e della diversità è alla base dei nostri valori fondamentali. Promuovere la dignità, la tolleranza e la correttezza reciproca, oltre ad essere la cosa giusta da fare, ci offre anche un’ottima opportunità di collaborare mentre operiamo per far progredire la salute e il benessere.

Comportamenti vietati

Le discriminazioni, le molestie (anche sessuali) e il bullismo sul posto di lavoro sono inaccettabili in quanto, oltre a danneggiare - in alcuni casi gravemente - le persone dal punto di vista personale e professionale, creano un’atmosfera ostile totalmente distante dall’obiettivo dell’Azienda di garantire un ambiente di lavoro positivo e rispettoso dove fiorisca lo spirito di squadra.

Come indicato nel [Codice di condotta ed etica aziendale](#) (“Codice”) e nelle politiche locali, Charles River vieta le discriminazioni, le molestie e il bullismo nei confronti di colleghi, clienti, appaltatori, fornitori, venditori e visitatori, per motivi di qualsiasi tipo, quali:

- | | | |
|---|--------------------------------|--------------------------|
| • Razza | • Lingua | • Disabilità |
| • Religione | • Pensiero e credo | • Gravidanza |
| • Origine o ascendenza nazionale o etnica | • Colore | • Opinioni politiche |
| • Orientamento sessuale, identità o espressione di genere | • Sesso | • Classe sociale |
| • Stato civile | • Età | • Informazioni genetiche |
| | • Stato militare o di veterano | |

Per molestia sessuale s’intende un comportamento inadeguato basato sul sesso delle persone o un atteggiamento molesto di natura sessuale. Approcci non graditi di natura sessuale, richieste di favori sessuali e altra condotta verbale o fisica di natura sessuale costituiscono molestia quando:

- l’assoggettamento a tale condotta sia una condizione, esplicita o implicita, per lavorare;
- l’assoggettamento o il rifiuto a uniformarsi a tale condotta da parte di un dipendente siano utilizzati come pretesto per decisioni lavorative; e/o
- tale condotta sia finalizzata a, o comporti irragionevoli interferenze nelle prestazioni del dipendente o crei un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, umiliante o offensivo.

Leggi che contrastano le discriminazioni, le molestie e il bullismo esistono in molti paesi. Tuttavia, a prescindere dalle leggi e dagli standard in vigore nel proprio paese, i dipendenti di Charles River sono tenuti a rispettare i principi delineati nella presente Dichiarazione globale nonché le politiche in essere nella propria sede di lavoro. I dipendenti tutti sono vivamente invitati a segnalare tempestivamente eventuali motivi di dubbio o preoccupazione al proprio manager, al responsabile delle Risorse Umane di competenza o ai vertici aziendali.

Prevenzione e risposta

Formazione e comunicazione: Charles River offre - a livello mondiale - formazione e comunicazione sugli argomenti trattati nella presente Dichiarazione globale, sia momento dell'assunzione che successivamente, a intervalli regolari.

Disponibilità di un meccanismo di segnalazione nel rispetto della sicurezza: Invitiamo tutti i dipendenti e gli appaltatori che operano nei nostri ambienti di lavoro a segnalare tempestivamente episodi di molestia, discriminazione e/o bullismo di cui venissero a conoscenza, indipendentemente dal fatto li riguardino direttamente o indirettamente. Canali di segnalazione:

- Manager di competenza (o altro manager con cui ci si senta a proprio agio);
- Responsabile delle Risorse Umane di competenza;
- Ufficio Risorse Umane aziendale;
- Ufficio Conformità Normativa (legalcompliance@crl.com); OPPURE
- Helpline aziendale (1-866-294-3699 o <https://helpline.criver.com>).

Verifiche in merito alle segnalazioni: Le segnalazioni saranno oggetto di verifiche approfondite e verranno attuate misure tempestive per eliminare comportamenti inappropriati e, se necessario, adottare azioni correttive.

Divieto di ritorsione: Come indicato nella [Politica anti-ritorsione](#), Charles River non tollera ritorsioni contro chiunque in buona fede segnali episodi di molestia, discriminazione e/o bullismo.