

ZAKLATÁS- ÉS DISZKRIMINÁCIÓMENTES MUNKAHELY BIZTOSÍTÁSÁRÓL SZÓLÓ ÁLTALÁNOS NYILATKOZAT

Irányelvek

A Charles Rivernél elköteleztük magunkat egy olyan pozitív és kiteljesedést nyújtó munkakörnyezet fenntartására, amelyben a munkavállalók úgy érzik, megbecsülik és tisztelik őket, biztonságban vannak és nem éri őket semmilyen zaklatás, diszkrimináció és megfélemlítés (más néven „viktimizáció” és „pszichológiai zaklatás”). A befogadás, az esélyegyenlőség, a tisztességes bánásmód és a sokszínűség kultúrája alapvető értékeink középpontjában áll. A méltóság, a tolerancia és az egymással szembeni tisztességesség támogatása nem pusztán a helyes viselkedés – ez egyben lehetőséget is biztosít számunkra az együttműködésre, miközben közösen munkálkodunk az emberek egészségének javításán és egy egészségesebb élet megteremtésén.

Tiltott magatartás

A munkahelyi diszkrimináció, zaklatás (beleértve a szexuális zaklatást is) és megfélemlítés elfogadhatatlan, és súlyos személyes és szakmai károkat okozhat az egyéneknek, emellett ellenséges légkört teremthet, amely ellentétes a Vállalat azon céljával, hogy a csapatmunka szellemét tápláló, pozitív és tiszteletteljes munkakörnyezetet biztosítson.

Amint azt az [Üzleti magatartási és etikai kódex](#) („Kódex”), valamint a helyi szabályzatok is rögzítik, a Charles River tiltja a munkatársakkal, ügyfelekkel, alvállalkozókkal, beszállítókkal, szolgáltatókkal vagy látogatókkal szembeni diszkriminációt, zaklatást és megfélemlítést, bármilyen indokon is alapuljon az, beleértve a következőket:

- | | | |
|--|--|------------------------|
| • Rassz | • Nyelv | • Fogytékosság |
| • Vallás | • Világnézeti vagy hitbeli meggyőződés | • Terhesség |
| • Nemzeti/etnikai hovatartozás vagy felmenők | • Bőrszín | • Politikai nézetek |
| • Szexuális irányultság, nemi identitás vagy önkifejezés | • Nem | • Társadalmi osztály |
| • Családi állapot vagy személyi jogállás | • Életkor | • Genetikai adottságok |
| | • Katonai vagy veterán státusz | |

A szexuális zaklatás olyan helytelen magatartás, amely vélhetően az adott személy nemén alapul, vagy nemiségen alapuló viselkedés. A nem kívánt szexuális közeledés, a szexuális szolgáltatások kérése és egyéb, szexuális jellegű verbális vagy fizikai magatartás zaklatásnak minősül, amennyiben:

- Az ilyen magatartásnak való alárendelődés, akár explicit, akár implicit módon a foglalkoztatás feltételévé válik;

- A tény, hogy egy adott munkavállaló alárendelődik az ilyen magatartásnak vagy visszautasítja azt, a munkavállalót érintő foglalkoztatási döntések alapjául használják fel; és/vagy
- Ennek a magatartásnak célja vagy eredménye, hogy indokolatlanul zavarja egy munkavállaló munkateljesítményét, vagy megfélemlítő, ellenséges, megalázó vagy sértő munkakörnyezetet teremtet.

Számos országban léteznek diszkriminációt, zaklatást és megfélemlítést tiltó törvények. A Charles River munkavállalóival szemben azonban az Ön országában érvényes törvényektől és előírásoktól függetlenül elvárás, hogy betartsák a jelen Általános nyilatkozatban rögzített alapelveket, valamint az egyes munkahelyeken hatályos szabályzatokat. Minden munkavállalót nyomatékosan arra biztatunk, hogy bármely kérdéssel vagy aggállal haladéktalanul forduljon feletteséhez, üzleti HR-partneréhez vagy a telephely vezetőségének bármely tagjához.

Megelőzés és esetkezelés

Képzés és kommunikáció: A Charles River az új munkavállalók beilleszkedési folyamata során és azt követően rendszeres időközönként világszerte képzéseket és tájékoztatást biztosít a jelen Általános nyilatkozatban lefedett témakörökkel kapcsolatban.

Biztonságos jelentéstételi mechanizmus biztosítása: Határozottan arra biztatunk minden munkavállalót és munkahelyünkön szolgáltatást nyújtó személyt, hogy haladéktalanul jelentsék a zaklatást, diszkriminációt és/vagy megfélemlítést, akár személyesen tapasztalják azt, akár szemtanúi annak. A következők felé tehet jelentést:

- Felettese (vagy bármely más vezető, akiben Ön megbízik);
- Helyi üzleti HR-partnere;
- Vállalati emberi erőforrások osztály;
- Jogi megfelelőségi osztály (legalcompliance@crl.com); VAGY
- Vállalati segélyvonal (1-866-294-3699 vagy <https://helpline.criver.com>).

Minden panaszt kivizsgálunk: Minden vádat alaposan megvizsgálunk és azonnali lépéseket teszünk valamennyi helytelen magatartás felszámolása, és szükség esetén korrekciós intézkedéseket alkalmazunk.

Megtorlás tilalma: A [Megtorlásellenes irányelvben](#) foglaltaknak megfelelően a Charles River nem tolerálja a megtorlást azokkal szemben, akik jóhiszeműen jelentést tesznek zaklatásról, diszkriminációról és/vagy megfélemlítésről.