

KANSAINVÄLINEN JULKILAUSUMA HÄIRINTÄ- JA SYRJINTÄVAPAAN TYÖYMPÄRISTÖN TARJOAMISESTA

Toimintaa ohjaavat periaatteet

Charles River on sitoutunut ylläpitämään positiivista ja itsensä toteuttamisen mahdollistavaa työympäristöä, jossa työntekijät kokevat olevansa arvostettuja, kunnioitettuja ja turvassa ja jossa he eivät joudu pelkäämään minkäänlaista häirintää, syrjintää ja kiusaamista (eli "vainoamista" ja "työpaikkakiusaamista"). Inklusiivisuuteen, tasavertaisiin mahdollisuuksiin, oikeudenmukaiseen kohteluun ja monimuotoisuuteen perustuva kulttuuri on ydinarvojemme kannalta keskeisessä asemassa. Paitsi että kunnioittavan, suvaitsevan ja soveliaan kohtelun edistäminen on moraalisesti oikein, se myös tarjoaa parhaat mahdollisuudet yhdistää voimamme terveyden edistämiseksi.

Kielletty käytös

Syrjintä, häirintä (mukaan lukien seksuaalinen häirintä) ja kiusaaminen työpaikalla eivät ole hyväksyttäviä. Ne voivat aiheuttaa suurta henkilökohtaista ja ammatillista vahinkoa yksittäisille henkilöille. Lisäksi ne voivat synnyttää vihamielisen ilmapiirin, joka on ristiriidassa yhtiön tavoitteen kanssa: tarjota positiivinen ja kunnioittava työympäristö, jossa vaalitaan tiimityöskentelyhenkeä.

Kuten [liiketoiminnan eettisessä ohjeistossa](#) ("ohjeisto") sekä paikallisissa käytännöissä on selostettu, Charles River kieltää kollegoihin, asiakkaisiin, urakoitsijoihin, toimittajiin ja vierailijoihin kohdistuvan syrjinnän, häirinnän ja kiusaamisen mistä tahansa syystä, mukaan lukien seuraavat:

- | | | |
|---|---|-------------------------------|
| • etnisyys | • avio- tai perhetilanne tai siviilisäätö | • sotilas- tai veteraaniasema |
| • uskonto | • kieli | • vamma |
| • kansallinen tai etninen alkuperä tai tausta | • ajattelutapa tai uskonto | • raskaus |
| • seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti tai sen ilmaisu | • ihonväri | • poliittiset näkemykset |
| | • sukupuoli | • yhteiskuntaluokka |
| | • ikä | • geneettiset tiedot |

Seksuaalinen häirintä on sopimatonta käytöstä, jonka koetaan liittyvän henkilön sukupuoleen tai joka on luonteeltaan seksuaalista. Ei-toivottuja seksuaalisia ehdotuksia, seksuaalisia palveluja koskevia pyyntöjä ja muuta sanallista tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista käyttäytymistä pidetään häirintänä seuraavissa tilanteissa:

- Käyttäytymisen hyväksyminen esitetään työsuhteen ehtona joko suoraan tai epäsuorasti.
- Kyseisen käyttäytymisen hyväksymistä tai siitä kieltäytymistä pidetään työntekijää koskevien päätösten perustana.

- Käyttäytymisen tarkoituksena on häiritä kohtuuttomasti työntekijän työsuoritusta tai luoda pelottava, vihamielinen, nöyryyttävä tai loukkaava työympäristö tai käyttäytyminen johtaa tällaiseen tilanteeseen.

Syrjintä, häirintä ja kiusaaminen on lailla kielletty useissa maissa. Charles Riverin työntekijöiden kuitenkin odotetaan noudattavan tässä kansainvälisessä julkilausumassa määritettyjä periaatteita sekä kussakin toimipisteessä voimassa olevia käytäntöjä. Tämä pätee maakohtaisista laeista ja normeista riippumatta. Kaikkia työntekijöitä kehoitetaan ottamaan mahdolliset kysymykset tai huolenaiheet välittömästi esille esimiehensä, HR-liikekumppanin tai toimipisteen johdon kanssa.

Ennaltaehkäisy ja reagointi

Koulutus ja tiedottaminen: Charles River tarjoaa maailmanlaajuisesti koulutusta ja tietoa aiheista, joita tämä kansainvälinen julkilausuma koskee. Niitä tarjotaan perehdytyksen yhteydessä sekä säännöllisin väliajoin myöhemmin.

Turvallisen ilmoittamistavan tarjoaminen: Kehotamme kaikkia työntekijöitä ja työympäristössämme palveluita tarjoavia henkilöitä ilmoittamaan välittömästi kokemastaan tai havaitsemastaan häirinnästä, syrjinnästä ja/tai kiusaamisesta. Ilmoituksen voi tehdä seuraaville tahoille:

- omalle esimiehelle (tai toiselle esimiehelle, jonka kanssa voit puhua vapaasti)
- omalle paikalliselle HR-liiketoimintakumppanille
- yhtiön henkilöstöosastolle
- oikeudellisten vaatimustenmukaisuusasioiden osastolle (legalcompliance@crl.com) TAI
- Yhtiön tukipuhelin (1-866-294-3699 tai <https://helpline.criver.com>).

Ilmoitusten tutkinta: Kaikki ilmoitukset tutkitaan huolellisesti. Toimenpiteisiin ryhdytään tarvittaessa viipymättä, jotta sopimaton käytös voidaan kitkeä ja asia korjata.

Kostotoimien kieltö: Kuten [kostotoimien vastaisessa käytännössä](#) todetaan, Charles River ei hyväksy kostotoimia sellaisia henkilöitä vastaan, jotka ilmoittavat häirinnästä, syrjinnästä ja/tai kiusaamisesta vilpittömässä mielessä.