

DECLARACIÓN GLOBAL PARA OFRECER UN LUGAR DE TRABAJO LIBRE DE ACOSO Y DISCRIMINACIÓN

Principios rectores

En Charles River, nos comprometemos a mantener un entorno laboral positivo y gratificante, en el que los empleados se sientan valorados, respetados, seguros y libres de cualquier forma de acoso, discriminación e intimidación (que también se conoce como “victimización” y “acoso psicológico”). Una cultura de inclusión, igualdad de oportunidades, trato justo y diversidad es esencial para nuestros valores fundamentales. Promover la dignidad, la tolerancia y la decencia hacia los demás no solo es lo correcto, sino que también nos brinda la mejor oportunidad de colaborar mientras trabajamos juntos para promover la salud humana y desarrollar vidas más saludables.

Conducta prohibida

La discriminación, el acoso (incluido el acoso sexual) y la intimidación en el lugar de trabajo son inaceptables y pueden causarles grandes daños personales y profesionales a las personas y crear un ambiente hostil que es incompatible con el objetivo de la empresa de ofrecer un entorno laboral positivo y respetuoso que fomente el espíritu de trabajo en equipo.

Como se describe en el [Código de ética y conducta empresarial](#) (“Código”), así como en las políticas locales, Charles River prohíbe la discriminación, el acoso y la intimidación contra compañeros de trabajo, clientes, contratistas, proveedores o visitantes, por cualquier motivo, que incluye lo siguiente:

- | | | |
|---|-----------------------------------|------------------------|
| • Raza | • Idioma | • Discapacidad |
| • Religión | • Pensamiento o creencia | • Embarazo |
| • Origen nacional, étnico o ascendencia | • Color | • Ideología política |
| • Orientación sexual, identidad o expresión de género | • Sexo | • Clase social |
| • Estado civil, familiar o matrimonial | • Edad | • Información genética |
| | • Condición de militar o veterano | |

Se considera que el acoso sexual es una conducta inapropiada basada en el género de una persona o es un comportamiento de base sexual. Las insinuaciones sexuales indeseadas, los pedidos de favores sexuales y otras conductas verbales o físicas de naturaleza sexual constituyen acoso cuando ocurre lo siguiente:

- La sumisión a esa conducta se convierte explícita o implícitamente en un término o condición de empleo;
- La sumisión o el rechazo de esa conducta por parte de un empleado se utiliza como base para las decisiones laborales que afectan a ese empleado; y/o

- Esa conducta tiene el propósito o efecto de interferir injustificadamente en el desempeño laboral de un empleado o crear un entorno de trabajo intimidante, hostil, humillante u ofensivo.

Existen leyes que prohíben la discriminación, el acoso y la intimidación en numerosos países. Sin embargo, independientemente de las leyes y normas de su país, se espera que los empleados de Charles River cumplan con los principios descritos en esta Declaración global, así como con las políticas vigentes en cada lugar de trabajo. Se recomienda encarecidamente a todos los empleados que le planteen inmediatamente cualquier pregunta o inquietud a su gerente, al socio comercial de RR. HH. o a cualquier miembro de la dirección del centro.

Prevención y respuesta

Formación y comunicación: en todo el mundo, Charles River ofrece formación y comunicación sobre los temas cubiertos por esta Declaración global durante la incorporación y a intervalos regulares a partir de entonces.

Provisión de un mecanismo seguro para denunciar: les recomendamos encarecidamente a todos los empleados y personas que presten servicios en nuestro lugar de trabajo que denuncien de inmediato el acoso, la discriminación o la intimidación, ya sea que lo hayan sufrido personalmente o lo hayan observado. Se pueden presentar las denuncias a las siguientes personas:

- Su gerente (o cualquier otro gerente con quien se sienta cómodo);
- Su socio comercial local de Recursos Humanos;
- Recursos Humanos de la empresa;
- Cumplimiento legal (legalcompliance@crl.com); O
- La línea de ayuda de la empresa (1-866-294-3699 o <https://helpline.criver.com>).

Investigación de las quejas: todas las acusaciones se investigarán exhaustivamente y se tomarán medidas inmediatas para eliminar cualquier conducta inapropiada e imponer medidas correctivas, si es necesario.

Prohibición de represalias: Como se describe en la [Política antirepresalias](#), Charles River no admite que se tomen represalias contra cualquier persona que, de buena fe, denuncie acoso, discriminación o intimidación.