

GLOBALE ERKLÄRUNG ZUR SCHAFFUNG EINER ARBEITSUMGEBUNG FREI VON BELÄSTIGUNG UND DISKRIMINIERUNG

Leitprinzipien

Bei Charles River setzen wir uns dafür ein, ein positives und befriedigendes Arbeitsumfeld zu bewahren, in dem sich unsere Mitarbeiter geschätzt, respektiert, sicher und frei von jeglicher Form von Belästigung, Diskriminierung und Mobbing fühlen (was auch als „Schikane“ und „psychologische Belästigung“ bezeichnet wird). Eine Kultur der Inklusion, Chancengleichheit, fairen Behandlung und Vielfalt ist zentral für die Grundwerte unseres Unternehmens. Die Förderung von Würde, Toleranz und Anstand gegenüber einander ist nicht nur das Richtige, sondern bietet uns auch die beste Gelegenheit, in unserem gemeinsamen Bestreben, die menschliche Gesundheit zu begünstigen und ein gesünderes Leben zu schaffen, zusammenzuarbeiten.

Untersagtes Verhalten

Diskriminierung, Belästigung (einschließlich sexueller Belästigung) und Mobbing am Arbeitsplatz sind inakzeptabel und können einer Person großen persönlichen und beruflichen Schaden zufügen und eine feindliche Atmosphäre schaffen, die nicht mit dem Ziel des Unternehmens vereinbar ist, ein positives und respektvolles Arbeitsumfeld zu schaffen, das den Teamgeist fördert.

Wie im [Verhaltens- und Ethikkodex](#) („Kodex“) sowie in den örtlichen Richtlinien beschrieben, verbietet Charles River Diskriminierung, Belästigung und Mobbing gegen Arbeitskollegen, Kunden, Auftragnehmer, Zulieferer, Lieferanten oder Besucher aus beliebigen Gründen einschließlich aufgrund von Folgendem:

- | | | |
|--|---------------------------------|----------------------------|
| • Rasse | • Sprache | • Behinderung |
| • Religion | • Ansichten oder Überzeugungen | • Schwangerschaft |
| • Nationalität oder ethnische Herkunft oder Abstammung | • Hautfarbe | • Politische Anschauungen |
| • Sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck | • Geschlecht | • Gesellschaftsschicht |
| • Familien- oder Personenstand | • Alter | • Genetische Informationen |
| | • Militär- oder Veteranenstatus | |

Sexuelle Belästigung ist unangemessenes Verhalten, das dem Anschein nach auf dem Geschlecht einer Person beruht oder ein sexualbezogenes Verhalten ist. Unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche, Bitten um sexuelle Gefälligkeiten und andere verbale oder physische Verhaltensweisen sexueller Natur stellen eine Belästigung dar, wenn:

- die Unterwerfung unter dieses Verhalten entweder ausdrücklich oder stillschweigend zu einer Bedingung oder Voraussetzung für das Arbeitsverhältnis gemacht wird;

- die Unterwerfung unter dieses Verhalten oder die Abweisung dieses Verhaltens durch einen Mitarbeiter als Grundlage für Einstellungsentscheidungen, die den Mitarbeiter betreffen herangezogen wird;
- dieses Verhalten den Zweck oder die Wirkung hat, die Arbeitsleistung eines Mitarbeiters auf unzulässige Weise zu stören oder ein von Einschüchterung, Anfeindung, Erniedrigung oder Beleidigung gekennzeichnetes Arbeitsumfeld zu schaffen.

In zahlreichen Ländern gibt es Gesetze, die Diskriminierung, Belästigung und Mobbing verbieten. Unabhängig von den in Ihrem Land geltenden Gesetzen und Normen wird von Charles River-Mitarbeitern erwartet, dass sie die in dieser Globalen Erklärung dargelegten Grundsätze sowie die an jedem Arbeitsort geltenden Richtlinien einhalten. Alle Mitarbeiter werden dringend angehalten, Fragen oder Bedenken unverzüglich ihrem Vorgesetzten, der örtlichen Personalabteilung oder einem Mitglied der Geschäftsleitung am Standort vorzubringen.

Prävention und Bewältigung

Schulung und Kommunikation: Weltweit bietet Charles River während des Onboarding und danach in regelmäßigen Abständen Schulungen und Mitteilungen zu den Themen an, auf die sich diese Globale Erklärung bezieht.

Bereitstellung eines sicheren Meldemechanismus: Wir ermutigen alle Mitarbeiter und Personen, die Dienstleistungen an unseren Arbeitsplätzen erbringen, Belästigung, Diskriminierung und/oder Mobbing unverzüglich zu melden, unabhängig davon, ob sie dies persönlich erfahren oder beobachtet haben. Meldungen können an folgende Stellen erfolgen:

- Ihren eigenen Vorgesetzten (oder jeder andere Führungskraft, mit der Sie sich wohlfühlen);
- Ihre örtliche Personalabteilung;
- Die Konzern-Personalabteilung (Corporate Human Resources)
- Das Team für Rechtliche Compliance (legalcompliance@crl.com); ODER
- Die Helpline des Unternehmens (+1 866-294-3699 oder <https://helpline.criver.com>).

Untersuchung aller Beschwerden: Alle Vorwürfe werden gründlich untersucht, und es werden unverzüglich Maßnahmen ergriffen, um unangemessenes Verhalten zu unterbinden und gegebenenfalls Abhilfemaßnahmen einzuleiten.

Verbot von Vergeltungsmaßnahmen: Wie in der [Richtlinie gegen Vergeltungsmaßnahmen](#) beschrieben, toleriert Charles River keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Belästigung, Diskriminierung und/oder Mobbing melden.