

DECLARAÇÃO GLOBAL SOBRE PROPORCIONAR UM LOCAL DE TRABALHO LIVRE DE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO

Princípios Orientadores

Na Charles River, temos o compromisso de manter um ambiente de trabalho positivo e gratificante no qual os funcionários se sintam valorizados, respeitados, seguros e livres de toda forma de assédio, discriminação e bullying (também conhecido como "vitimização" e "assédio psicológico"). Uma cultura de inclusão, oportunidades equitativas, tratamento justo e diversidade é crucial para nossos valores fundamentais. Promover relações mútuas de dignidade, tolerância e decência não é apenas a atitude correta, mas também nos oferece a melhor oportunidade de colaborar enquanto trabalhamos juntos para o avanço da saúde humana e a criação de vida mais saudável.

Conduta Proibida

Discriminação, assédio (incluindo assédio sexual) e bullying no local de trabalho são inaceitáveis e podem causar grandes prejuízos pessoais e profissionais às pessoas e criar uma atmosfera hostil, incompatível com o objetivo da Empresa de proporcionar um ambiente de trabalho positivo e respeitoso para nutrir um espírito de trabalho em equipe.

Conforme descrito no [Código de Ética e de Conduta de Negócios](#) ("Código") e nas políticas locais, a Charles River proíbe discriminação, assédio e bullying contra colegas de trabalho, clientes, prestadores de serviço, fornecedores, provedores ou visitantes, por qualquer que seja o motivo, incluindo o seguinte:

- | | | |
|--|---|-------------------------|
| • Etnia | • Idioma | • Deficiência |
| • Religião | • Pensamento ou crença | • Gravidez |
| • Origem nacional ou étnica ou ascendência | • Cor | • Opiniões políticas |
| • Orientação sexual, identidade ou expressão de gênero | • Gênero | • Classe social |
| • Estado conjugal, familiar ou civil | • Idade | • Informações genéticas |
| | • Condição de militar ou veterano de guerra | |

Assédio sexual é a conduta inapropriada com base no gênero de uma pessoa ou um comportamento de conotação sexual. Avanços sexuais indesejáveis, solicitações de favores sexuais e outras condutas verbais ou físicas de natureza sexual são considerados assédio quando:

- A submissão a essa conduta se torna, explícita ou implicitamente, um termo ou uma condição de trabalho;
- A submissão, ou rejeição, a essa conduta por um funcionário é usada como base para decisões empregatícias que afetam esse funcionário; e/ou

- Essa conduta tem o objetivo ou o efeito de interferir irracionalmente no desempenho de trabalho do funcionário ou de criar um ambiente de trabalho intimidador, hostil, humilhante ou ofensivo.

Existem leis que proíbem discriminação, assédio e bullying em vários países. Entretanto, independentemente das leis e normas de seu país, espera-se que os funcionários da Charles River cumpram os princípios descritos nesta Declaração Global e as políticas em vigor em todos os locais de trabalho. Todos os funcionários são fortemente incentivados a comunicar imediatamente eventuais perguntas ou dúvidas ao respectivo gestor, ao Parceiro de RH ou a um membro da liderança da unidade.

Prevenção e Resposta

Treinamento e comunicação: a Charles River oferece treinamento e comunicação no mundo todo sobre os temas abordados nesta Declaração Global durante o período de integração e posteriormente em intervalos regulares.

Disponibilização de um mecanismo seguro para denúncias: incentivamos fortemente todos os funcionários e pessoas que prestam serviços em nosso local de trabalho a denunciar imediatamente toda ocorrência de assédio, discriminação e/ou bullying que tenha sido sofrido pessoalmente ou testemunhado. As denúncias podem ser apresentadas a:

- Seu gestor (ou outro gestor com quem você se sinta à vontade);
- Seu Parceiro de Recursos Humanos local;
- Departamento de Recursos Humanos Corporativos;
- Departamento de Conformidade Jurídica (legalcompliance@crl.com); OU
- Linha de Ajuda da Empresa (1-866-294-3699 ou <https://helpline.criver.com>).

Investigação de todas as reclamações: todas as alegações serão exaustivamente investigadas, e medidas imediatas serão tomadas para eliminar toda conduta inadequada e aplicar ações corretivas, se necessário.

Proibição de retaliação: conforme descrito na [Política de Combate à Retaliação](#), a Charles River não tolera retaliação contra pessoas que de boa-fé denunciem assédio, discriminação e/ou bullying.