

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE 2023 Charles River Laboratories France (RMS)

Au titre de l'année civile 2023, notre index égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes pour notre site Charles River Laboratories France (RMS), nous permettent d'obtenir le résultat de **81/100**. Le détail de ce score, qui demeure au-dessus du minimum de 75 points requis, est détaillé ci-dessous.

Afin de continuer à développer nos engagements en faveur de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes et plus largement notre démarche en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, nous avons pour objectif de maintenir une progression de nos indicateurs notamment dans la répartition des indicateurs 2 et 3 mais aussi dans l'évolution progressive de l'indicateur 5.

Enfin, nous poursuivons également la mise en place d'actions et réflexions visant à favoriser l'amélioration et la promotion de l'égalité professionnelle dans le cadre des négociations avec nos partenaires sociaux notamment.

Indicateur			2023	2022	2021
1	Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes, par tranche d'âge et par catégorie de « postes équivalents »	40	39	37	37
2	Ecart de taux d'augmentation individuelle de salaires, hors promotion	20	10	5	10
3	Ecart de taux de promotion entre les femmes et les hommes	15	15	15	15
4	% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé de maternité, si des augmentations sont intervenues pendant cette période	15	NC ¹	15	15
5	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	10	5	5	5
			100	81	77
				81	82

¹ Pour l'année 2023, la réalité des périodes de congé maternité rend l'indicateur non calculable. Le total des indicateurs calculables est donc ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.