

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE 2023

Safety Assessment

Au titre de l'année civile 2023, nos index égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes pour les sites français Safety Assessment, nous permettent d'obtenir les résultats respectifs suivants : **84/100** pour de Charles River Laboratories France Safety Assessment, Lyon et **78/100** pour Charles River Laboratories Evreux. Le détail de ces scores, qui demeurent au-dessus du minimum de 75 points requis, est détaillé ci-dessous.

Afin de continuer à développer nos engagements en faveur de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes et plus largement notre démarche en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, nous avons pour objectif de maintenir une progression de nos indicateurs notamment dans l'évolution progressive de l'indicateur 5.

Enfin, nous poursuivons également la mise en place d'actions et réflexions visant à favoriser l'amélioration et la promotion de l'égalité professionnelle dans le cadre des négociations avec nos partenaires sociaux notamment.

Indicateurs 2023			Evreux	Lyon
1	Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes, par tranche d'âge et par catégorie de « postes équivalents »	40	38	39
2	Ecart de taux d'augmentation individuelle de salaires, hors promotion	20	20	10
3	Ecart de taux de promotion entre les femmes et les hommes	15	15	15
4	% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé de maternité, si des augmentations sont intervenues pendant cette période	15	0	15
5	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	10	5	5
		100	78	84

HISTORIQUE INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE 2022/2021

Safety Assessment

Indicateur			Evreux 2022	Lyon 2022		Evreux 2021	Lyon 2021
1	Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes, par tranche d'âge et par catégorie de « postes équivalents »	40	37	39		37	37
2	Ecart de taux d'augmentation individuelle de salaires, hors promotion	20	20	10		10	20
3	Ecart de taux de promotion entre les femmes et les hommes	15	15	15		15	15
4	% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé de maternité, si des augmentations sont intervenues pendant cette période	15	15	15		15	15
5	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	10	10	5		5	10
		100	97	84		82	97